

## АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### Наименование дисциплины (модуля)

Проектная деятельность

### Наименование ОПОП ВО

38.03.02 Менеджмент. HR-менеджмент

### Цели и задачи дисциплины (модуля)

*Целью освоения дисциплины «Проектная деятельность»* является формирование у обучающихся компетенций, необходимых для реализации проектов, в том числе с социальным эффектом, приобретения опыта служения и взаимодействия с различными социальными контекстами.

*Социально ориентированная проектная деятельность* студентов в соответствии с подходом обучения служением – это форма организации и выполнения проектов, целью которых является не только достижение конкретных образовательных результатов, но и достижение социального эффекта для общества или определённой группы людей.

Модуль «Обучение служением» реализуется для достижения целей развития гражданственности, ответственности, патриотизма и лидерства в единстве с профессиональными компетенциями, путем реализации социально-ориентированных проектов повышающейся сложности с использованием профильных знаний и умений, полученных в учебном процессе.

Задачи:

- Проведение обучающимися анализа ситуации в реальных социальных условиях для выявления актуальной проблемы, требующей проектного решения.

- Постановка проблемы путем фиксации обучающимися содержания проблемы, выявления субъекта проблемы, а также всех заинтересованных сторон в данной ситуации. Определение требований и ожиданий заинтересованных сторон с учетом социального контекста.

- Разработка обучающимися паспорта проекта с учетом компетенций студенческой команды, имеющихся ресурсов, а также самоопределения участников проекта по отношению к решаемой проблеме.

- Реализация проекта в условиях ресурсных, нормативных и этических ограничений, регулярного проведения рефлексивных мероприятий в целях развития гражданственности и профессионализма участников проекта.

- Подготовка отчета о ходе и результатах реализации проекта.

- Выполнение обучающимися защиты проекта. Проведение итоговой рефлексии проекта в целях осознания участниками проекта глубоких взаимосвязей между профессиональными компетенциями, гражданской ответственностью и социальными изменениями во благо общества.

### Результаты освоения дисциплины (модуля)

Планируемыми результатами обучения по дисциплине являются знания, умения, навыки, соотнесенные с компетенциями, которые формирует дисциплина, и обеспечивающие достижение планируемых результатов по образовательной программе в целом. Перечень компетенций, формируемых в результате изучения дисциплины, приведен в таблице 1.

Таблица 1 – Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

Название ОПОП ВО, сокращенное	Код и формулировка компетенции	Код и формулировка индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине			
			Код результата	Формулировка результата		
38.03.02 «Менеджмент» (Б-МН)	УК-2 : Способен определять круг задач в рамках по- ставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2.1в : Определяет необходимые пути достижения поставленной цели с учетом анализа альтернативных вариантов их достижения	РД1	Умение	планировать самостоятельную проектную деятельность в решении профессиональных задач	
			РД2	Умение	применять рефлексивные практики для осмысления результатов и присвоения опыта реализации общественных проектов	
			РД5	Навык	владения технологиями и навыками планирования и управления своей деятельностью и ее совершенствования на основе самооценки, самоконтроля	
			РД9	Навык	владения методиками постановки цели и задач проекта	
		РД10	Навык	владения методами оценки потребности в ресурсах, продолжительности и стоимости проекта		
		УК-2.2в : Понимает имеющиеся проектные ограничения и планирует работы с учетом доступных ресурсов	УК-2.4в : Формулирует в рамках поставленной цели проекта совокупность задач, обеспечивающих ее достижение	РД1	Умение	планировать самостоятельную проектную деятельность в решении профессиональных задач
	РД3			Умение	оценивать свои профессиональные качества, особенности характера, определять направления личностного роста, прогнозировать развитие в профессиональной деятельности, используя методы самодиагностики и цифровые средства	
	РД4			Умение	решать задачи собственного личностного и профессионального развития, определять и реализовывать приоритеты совершенствования собственной общественной деятельности	
	УК-3 : Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде		УК-3.1в : Определяет и принимает необходимую для успешной реализации проекта роль в зависимости от профессиональной области реализации	РД6	Умение	устанавливать и поддерживать контакты, обеспечивающие успешную работу в коллективе
				РД7	Умение	определять свою роль в команде с учетом собственных личностных ресурсов и ресурсов участников команды

		проекта	РД8	Умение	использовать эффективные способы социального взаимодействия в процессе принятия группового или командного решения
--	--	---------	-----	--------	---

## Основные тематические разделы дисциплины (модуля)

### 1 семестр

- 1) Модуль «Обучение служением». Теоретический блок
- 2) Старт проекта
- 3) Работа по проекту с преподавателем – руководителем проекта

### 2 семестр

- 1) Модуль «Обучение служением». Практический блок
- 2) Старт проекта
- 3) Работа по проекту с преподавателем – руководителем проекта

### 3 семестр

- 1) Старт проекта
- 2) Работа по проекту с преподавателем – руководителем проекта

### 4 семестр

- 1) Старт проекта
- 2) Работа по проекту с преподавателем – руководителем проекта

## Трудоемкость дисциплины (модуля) и виды учебной работы

Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу с обучающимися (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу по всем формам обучения, приведен в таблице 2.

Таблица 2 – Трудоемкость дисциплины

Название ОПОП ВО	Форма обучения	Часть УП	Семестр (ОФО) или курс (ЗФО, ОЗФО)	Трудоемкость (З.Е.)	Объем контактной работы (час)					СРС	Форма аттестации	
					Всего	Аудиторная			Внеаудиторная			
						лек.	прак.	лаб.	ПА			КСР
38.03.02 Менеджмент	ОЗФО	Б1.Б	2	4	3	0	2	0	1	0	141	ДЗ
38.03.02 Менеджмент	ОЗФО	Б1.Б	3	2	3	0	2	0	1	0	69	ДЗ

## Составители(ль)

*Смицких К.В., кандидат экономических наук, заведующий научной лабораторией, Научная лаборатория региональных исследований, Kseniya.Smitskih@vvsu.ru*

*Элбакидзе И.М., руководитель центра, Центр "Точка кипения",*

*Inna.Elbakidze@vvsu.ru*